



---

## TEILNAHMEBESTÄTIGUNG

**Frau**

*Alexandra STEINER*

hat an der Weiterbildung

**Diversity Management –**

**Interkulturelle Kompetenz**

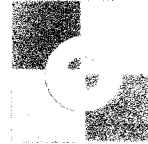
am 29.06. und 30.06.2009  
(16 Trainingseinheiten)

erfolgreich teilgenommen.

**Referentin:**

*Karin Szakasits*

**MMag.<sup>a</sup> Karin Szakasits**



---

## Inhalte:

- Was versteht man unter Diversität/Vielfalt?
- Idee des Diversity Managements (DiM)
- Geschichtliche Entwicklung von DiM
- Dimensionen von DiM
- Ziele von DiM
- Grundwissen über Diskriminierungsmechanismen
- Analysefähigkeit für diskriminierende Situationen
- Konflikt zwischen Kulturen – Interkulturelles Konfliktmanagement
- Anforderungen und Dimensionen des Arbeitens in internationalen und interkulturellen Kontexten
- Abgrenzung: Diversity, Antidiskriminierung, Gender Mainstreaming, Vorurteile
- Gründe und Risiken für DiM
- Grundlagen von Stereotypen
- Handlungsstrategien und Handlungskompetenzen
- Strukturierte Selbstreflexion des eigenen Kulturbegriffes
- Entwicklungsmodell interkultureller Sensibilität für Personen/Teams/Organisationen
- Einsatz in der Praxis